

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

Determina del Dirigente n. 438 del 14-11-2024

Proposta n. 1191 del 2024

Oggetto: RICONOSCIMENTO ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI AI SENSI DELL'ART. 12 COMMA 1 DEL CCNL INTEGRATIVO DEL 20.09.2001, RICHIESTA CON NOTA PROT. 9425 DEL 07.10.2024: TESTA SILVIA, OPERATORE SOCIO SANITARIO, PERIODO DAL 15 AL 26 NOVEMBRE 2024

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESP. RISORSE UMANE



AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

| | |
|------------------|---|
| Oggetto | Personale dipendente |
| Contenuto | RICONOSCIMENTO ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI AI SENSI DELL'ART. 12 COMMA 1 DEL CCNL INTEGRATIVO DEL 20.09.2001, RICHIESTA CON NOTA PROT. 9425 DEL 07.10.2024: TESTA SILVIA, OPERATORE SOCIO SANITARIO, PERIODO DAL 15 AL 26 NOVEMBRE 2024 |

| | |
|--------------------------------------|--------------------|
| Struttura | RISORSE UMANE |
| Dirigente Proponente | IANNUCCI SALVATORE |
| Responsabile del procedimento | DE MASI MARINA |
| Immediatamente Esecutiva | SI |

| Conti Economici | | | |
|-----------------|-----------------|--------------|---------------|
| Spesa prevista | Conto Economico | Codice Conto | Anno Bilancio |
| | | | |
| | | | |

| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo | | |
|--|------------|---------|
| Allegato | N° di pag. | Oggetto |
| | | |

“documento firmato digitalmente”



IL RESPONSABILE S.O.C. Risorse Umane
Dr. Salvatore Iannucci

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*”;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante “*Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025*” ed in particolare l’art. 8-bis, contenente “*Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di “*Disciplina del Servizio Sanitario Regionale*”;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni “*Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005*” con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le “*Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...*”;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS), per la disciplina di pediatria;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 286 del 09.05.2024 è stato adottato ai sensi dell’art. 50 novies comma 3 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i., a seguito dei pareri favorevoli della Giunta Regionale e del Ministero della Salute, il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’AOU Meyer IRCCS;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 296 del 10.05.2024 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’AOU Meyer IRCCS il cui organigramma ha decorrenza dal 01.07.2024;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 551 del 02.10.2024 con la quale si è provveduto, a seguito delle azioni di sistematizzazione dell’organizzazione aziendale, alla declaratoria delle funzioni attribuite e/o delegate dal Direttore Generale ai singoli Dirigenti Responsabili delle Strutture Aziendali, anche ai fini dell’individuazione delle competenze nell’adozione degli atti amministrativi;

Preso atto che, con nota prot. n° 9425 del 07.10.2024, la Sig.ra Testa Silvia, dipendente a tempo indeterminato nel profilo di Operatore Socio Sanitario, ha richiesto un periodo di aspettativa senza assegni per i motivi personali specificati agli atti, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL integrativo per il personale del Comparto sottoscritto in data 20.09.2001, per il periodo dal 15 al 26 novembre 2024.

Visti:

- l'art. 12 comma 1 del CCNL integrativo per il personale del Comparto non dirigente sottoscritto in data 20.09.2001 che prevede la concessione, al dipendente di ruolo, aspettativa senza assegni per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;
- il nulla osta da parte del Responsabile di Struttura e del Direttore delle Professioni Sanitarie a concedere il periodo dal 15 al 26 novembre 2024;

Ritenuto, per quanto sopra, di concedere alla Sig.ra Testa Silvia aspettativa senza assegni per il periodo dal 15 al 26 novembre 2024 per i motivi personali specificati agli atti.

Dato atto che il Responsabile della S.O.C. Risorse Umane, dott. Salvatore Iannucci, con riferimento alla presente procedura, attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto;

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della dott.ssa Marina De Masi sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

DISPONE

per quanto esposto in parte narrativa che espressamente si richiama:

1. Di concedere, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL integrativo per il personale del Comparto non dirigente sottoscritto in data 20.09.2001, aspettativa senza assegni alla dipendente a tempo indeterminato Testa Silvia, per i motivi personali specificati agli atti, per il periodo dal 15 al 26 novembre 2024.
2. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.

IL RESPONSABILE S.O.C. Risorse Umane
Dr. **Salvatore Iannucci**